

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΙ ΗΘΙΚΗ ΕΝΝΟΙΕΣ ΑΣΥΜΒΑΤΕΣ;

Γριν από περισσότερο από έναν αιώνα στους «Αδελφούς Καραμαζόφ» και σε άλλα έργα του ο Ντοστογέφσκι προειδοποιούσε για τους κινδύνους του άθεου ηθικού μηδενισμού. Χαρακτηριστική η ρήση του: «αν δεν υπάρχει Θεός τότε όλα επιτρέπονται». «Πόσο» λείπει ο Θεός από τη σημερινή διοίκηση;

Δυστυχώς ο Θεός λείπει από το σημερινό τρόπο διοίκησης και την επιχειρηματική κουλτούρα. Οι επιχειρηματίες στην Ευρώπη, παρόλο που οι περισσότεροι έχουν κάποιο χριστιανικό υπόβαθρο, τείνουν να λειτουργούν πάνω σε δύο βάσεις. Στην επιχείρηση δεν πάρουν το

ρεί πως συμπεριφερόμαστε στη δουλειά μας. Στην πραγματικότητα μάλιστα οι επιχειρηματίες στην Ευρώπη αφαιρούν το Θεό από τη ζωή τους και ιδιαίτερα από τη δουλειά τους. Αυτό τους αποδεσμεύει από ενοχές για ελεύθερη διαχείριση χωρίς περιορισμούς.

Επιχείρηση και χριστιανική ηθική λέγεται ότι είναι έννοιες ασύμβατες. Παράλληλα τα τελευταία χρόνια και από υπουργούς ακόμη θεωρείται πρώτιστο επιχειρηματικό εργαλείο η επιχειρηματική ηθική. Τι σημαίνει αυτό πρακτικά;

Στην πραγματικότητα οι δύο έννοιες της ηθικής του χριστιανισμού και της επιχειρηματικής είναι απόλυτα ταυτόσημες αν η πνευματικότητα μας οδηγήσει στο συμπέρασμα ότι υπάρχει Θεός που

ροσή μας απεικονίζει τα πιστεύω μας. Σε μια από τις μεγαλύτερες εταιρείες του κόσμου την Coca - Cola από τις αρχές του 2008 ανέλαβε τη διοίκηση ένας Τούρκος. Πρόκειται για το Μουχτάρ Κεντ. Εδώ πρόκειται για μια διαφορετική πίστη.

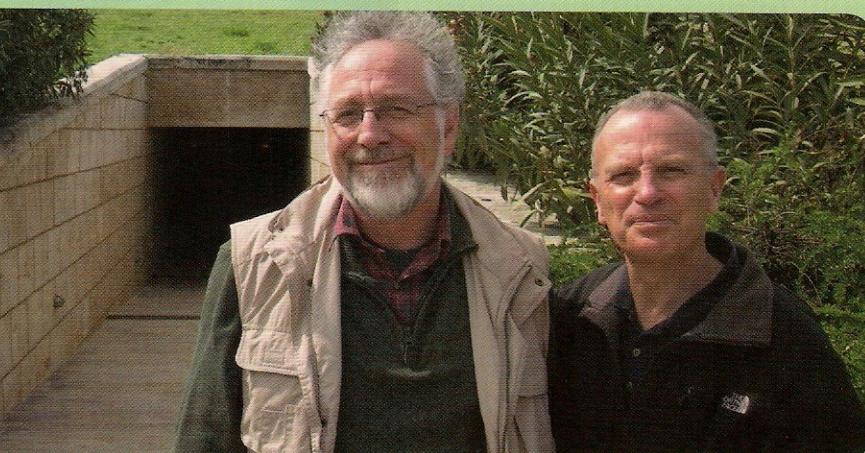
Αλλά ο κ. Κεντ είναι ένας καλός μάνατζερ. Ποια οδός ακολουθείται εδώ;

ΑΠ: Θα ήθελα να θέσω την ερώτηση σε σας. Ποιος είναι ο ορισμός του «καλού μάνατζερ»; Μπορεί να είσαι «καλός μάνατζερ» στην επιχείρηση σύμφωνα με τον επιχειρηματικό κώδικα της εταιρείας και τα αποτελέσματα που φέρνεις. Το ερώτημα είναι πως συμπεριφέρεται ο μάνατζερ όταν δεν τον κοιτάιει κανείς. Και ποιό είναι το πρότυπό του.

Η σύγχρονη αστική-καπιταλιστική ηθική επιτάσσει: γίνε ο εαυτός σου, διώξε τα παραδοσιακά πρότυπα, ξόδεψε, ταξίδεψε, ζήσε έξω από κανόνες. Αυτό είναι γνωστό ότι δεν έφερε την ευτυχία στον άνθρωπο και δημιούργησε αδιέξοδα στην κοινωνία. Τι έρχεται να αλλάξει ένας άλλος τρόπος διαχείρισης μιας επιχείρησης στην κυριαρχη αυτή αντίληψη;

Εγώ πιστεύω στη βιβλική ρήση «κανείς δεν μπορεί να υπηρετεί δύο κυρίους». Δεν μπορεί να υπηρετείς το Θεό και το χρήμα. Και ακόμα πιστεύω ότι μόνο η προσωπική σχέση και επαφή με το Θεό μπορεί να φέρει την ευτυχία στον άνθρωπο. Πιστεύω στο πρότυπο του υπηρέτη – ηγέτη και τη χριστιανική διδαχή «αγάπα τον πλήσιόν σου ως εαυτόν». Από την εμπειρία μου και έχω διοικήσει πολύ μεγάλες εταιρίες, αυτό το είδος ηγεσίας είναι μοναδικό και θα επιφέρει αλλαγές στην κοινωνία και την ηθική των επιχειρήσεων.

Το αριστερότικο φοιτητικό σύνθημα-αίτημα του γαλλικού Μάη του '68 «η φαντασία στην εξουσία» έχει κατά κάποιο τρόπο υλοποιηθεί σήμερα. Αυτό



Θεό μαζί τους. Τα στάνταρ πέφτουν χαμηλά και κάνουν το παν για να είναι η επιχείρηση επιτυχής.

Δύναμη, απληστία, εκμετάλλευση, φθορά είναι οι κινητήριες δυνάμεις στην υλιστική κοινωνία μας. Ο Θεός αφήνεται για την Κυριακάτικη λειτουργία (για αυτούς που παριστάνουν τους χριστιανούς). Μπορεί να νομίζουν ότι ο Θεός δεν παρατη-

είναι ο τελικός κριτής στη ζωή μας στη γη. Με την προσωπική μας συμπεριφορά, τις ηθικές αξίες στο χώρο της δουλειάς μας, την αφοσίωση σε αρετές όπως η ανθρώπινη αξιοπρέπεια, η δικαιοσύνη, η συμπόνια οδηγηθούμε κάπου αλλού. Πρακτικά αυτό σημαίνει τα αυτονότα, σωστή συμπεριφορά προς τους υπαλλήλους μας, τους συνεργάτες μας, τους προμηθευτές μας, τους πελάτες μας. Το πως διοικούμε την επιχείρηση

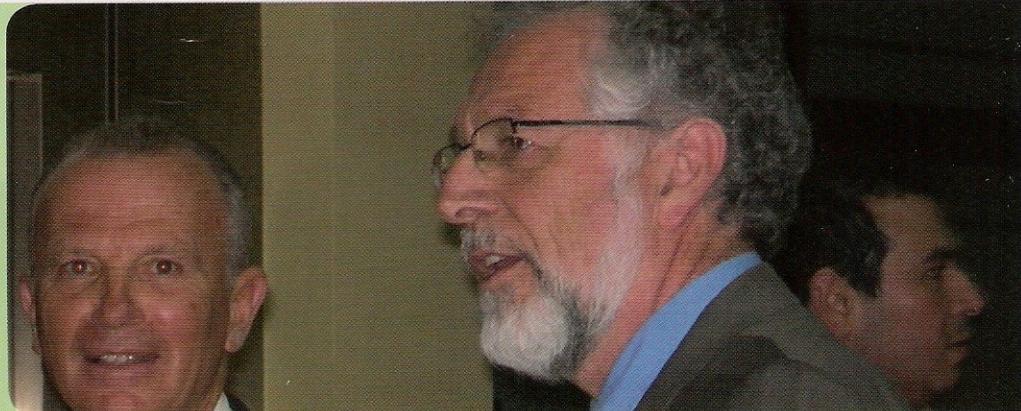
ΤΗ ΜΗΠΩΣ ΕΝΑΣ ΚΑΛΟΣ ΜΑΝΑΤΖΕΡ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΡΩΤΙΣΤΑ ΚΑΛΟΣ ΧΡΙΣΤΙΑΝΟΣ;

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΜΕ ΤΟΝ ΝΤΟΜΙΝΙΚ ΦΕΣΛΕΡ

αφορά εν μέρει την κυβερνητική διαχείριση στις Δημόσιες Επιχειρήσεις, πολύ περισσότερο όμως τις ιδιωτικές. Τι κατά τη γνώμη σας οδηγεί στην κοινωνική αναταραχή στην Γαλλία, και την απογόντευση των εργαζομένων σε άλλες χώρες τις Ευρώπης.

Το πνεύμα του Μάη του 68 είχε μια πολύ αρνητική επιρροή στη δυτικοευρωπαϊκή κοινωνία. Η Γαλλία και άλλες χώρες της Ε.Ε. έγιναν υλιστικές κοινωνίες και διέγραψαν από τη ζωή τους τις χριστιανικές αξίες. Το αποτέλεσμα είναι η θηική πτώση, η κατάρρευση των σχέσεων μεταξύ των ανθρώπων, η βία και πολλά άλλα που θεωρούνται πλέον απόλυτα παραδεκτά. Κάθε μεγάλη αυτοκρατορία είχε άνοδο και πτώση. Η Ασσυριακή, η Βαβυλωνιακή, η Περσική, η Ελληνική, η Ρωμαϊκή, η Ισπανική, η Γαλλική, η Αγγλική, η Γερμανική για να πούμε μερικές. Το ίδιο γίνεται και σήμερα.

Κοινωνικές αναταραχές και απόγνωση δημιουργούνται όταν δεν υπάρχει ειρήνη σε προσωπικό και κοινωνικό επίπεδο. Λείπει η δικαιοσύνη και τα θηικά πρότυπα. Ο παράγων Θεός είναι απών γιατί αφαιρέθηκε από την κοινωνική εξίσωση. Τότε δεν υπάρχει καμία υπευθυνότητα και αίσθηση απολογισμού για τις όποιες πράξεις μας. Σε αυτό το σημείο παρακμής βρίσκεται η κοινωνία μας και είναι το ίδιο σημείο στο οποίο έφθασαν οι προηγούμενες κοινωνίες και κράτη που κατέρρευσαν.



Τελειώνοντας κ. Φέσλερ ποιο κατά τη γνώμη σας είναι το προφίλ του ιδανικού μάνατζερ στις σύγχρονες επιχειρήσεις. Ισχύει το αποδοτικότητα, έμφαση στον ανθρώπινο παράγοντα, στην ολική ποιότητα, στα ανοιχτά μυαλά, στις νέες ιδέες, τη διαφανή επαιρική διακυβέρνηση και την ανταπόκριση στις απαιτήσεις της σύγχρονης κοινωνίας;

ΑΠ:Νομίζω ότι το προφίλ του κατ' εξοχήν επιτυχούς ηγέτη το έδειξε ο Χριστός που ήταν ένας Υπηρέτης – Ηγέτης. Πάνω από όλα πρόσκεπται για την αγάπη προς τους ανθρώπους και την υπηρεσία προς αυτούς. Ταυτόχρονα σημαίνει εφαρμογή επιχειρηματικών προτύπων που βγαίνουν μέσα από τη βιβλική θηική. Τιμότητα, προσαρμογή και υπακοή στους νόμους, διαλέγοντας τα κατάλληλα άτομα (που έχουν τις αρχές αυτές), αξιοκρατία, δημιουργία ομαδικού κλίματος και

ΚΑΘΕ ΜΕΓΑΛΗ ΑΥΤΟΚΡΑΤΟΡΙΑ ΕΙΧΕ ΑΝΟΔΟ ΚΑΙ ΠΤΩΣΗ. Η ΑΣΣΥΡΙΑΚΗ, Η ΒΑΒΥΛΩΝΙΑΚΗ, Η ΠΕΡΣΙΚΗ, Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ, Η ΡΩΜΑΪΚΗ, Η ΙΣΠΑΝΙΚΗ, Η ΓΑΛΛΙΚΗ, Η ΑΓΓΛΙΚΗ, Η ΓΕΡΜΑΝΙΚΗ ΓΙΑ ΝΑ ΠΟΥΜΕ ΜΕΡΙΚΕΣ. ΤΟ ΙΔΙΟ ΓΙΝΕΤΑΙ ΚΑΙ ΣΗΜΕΡΑ.

μετά ηγεσία με οραματισμό. Τελικά, είμαστε υπόλογοι σε έναν ανώτερο κριτή και όχι στην θηική που δημιουργεί ο καθένας για να βολευτεί.