

Ημερίδα από το Επιμελητήριο Πιερίας και το KETA - KEMAK σε συνεργασία με το Διαβατικανικό Ινστιτούτο για Εκπαιδευτική & Οικονομική Ανάπτυξη

Τα μυστικά του αποτελεσματικού ηγέτη: Ακεραιότητα, ηθική, χαρακτήρας



Ο ρόλος και τα χαρακτηριστικά του χαρισματικού ηγέτη στην αποτελεσματική διοίκηση των επιχειρήσεων αλλά και του δημόσιου βίου αναλύθηκαν στη διάρκεια της ημερίδας που πραγματοποιήθηκε το απόγευμα

της Τετάρτης 19 Μαρτίου, στο Επιμελητήριο Πιερίας. Κεντρικός ομιλητής στην ημερίδα ήταν ο Ελβετός Dominiique Faessler, ηγετικό στέλεχος μεγάλης διεθνούς εταιρείας στον κλάδο της υγείας και πρόεδρος των Europartners που δραστηριοποιούνται σε 32 χώρες στην Ευρώπη. Στην ημερίδα παραβρέθηκαν μεταξύ άλλων ο Λανώτερος Στρατιωτικός Διοικητής Πιερίας κ. Ρέππιας, ο Διοικητής του Γ.Ν. Κατερίνης κ. Χριστόγλου, τα μέλη του Δ.Σ. του Επιμελητηρίου κ.κ. Βελώνη, Μηταλάς, Τσιαλός καθώς και τιλήθος κόσμου.

Στο σύντομο χαιρετισμό του ο Άι Αντιπρόδορος του Επιμελητηρίου Μόσχος Γιαλένιος υπογράμμισε ότι «για πολλούς από εμάς, η ηγεσία μπερδεύεται με το management. Θεωρούμε ότι ένας «καλός» manager πρέπει να είναι και ηγέτης. Στην πραγματικότητα, η ηγεσία είναι μέρος του μάνατζερ, όχι όμως όλη η ιστορία. Οι μάνατζερς έχουν επίσημες θέσεις Σχεδιάζουν, οργανώνουν και ελέγχουν πόρους, αλλά ο πρωταρχικός ρόλος του ηγέτη είναι να επιτρέψει τους άλλους να πετύχουν, με δική τους θέληση και προσδιορισμένους στόχους. Η ιστορία δείχνει ότι οι χαρισματικοί ηγέτες είναι οι

παρακινητές των μεγαλύτερων επιτευγμάτων.

Είναι εκείνοι που επηρεάζουν με την τόλμη, το μυαλό και τη δύναμη της ψυχής τους ανθρώπους γύρω τους για την υλοποίηση κοινών στόχων.

Όπως κάθε χώρα χρειάζεται έναν πολιτικό ηγέτη, έτσι και κάθε επιχείρηση χρειάζεται έναν χαρισματικό ηγέτη που να ενθαρρύνει και να εμπνέει, να βοηθά την ομάδα να εντοπίσει που πηγαίνει και κυρίως να προσφέρει κίνητρα για την επίτευξη στόχων». Ολοκληρώνοντας ο κ. Γιαλένιος τόνισε ότι «συνήθως διαβάζουμε και ακούμε ότι τα χαρακτηριστικά των σπουδαίων αλλά σε απόσταση από εμάς ηγετών είναι το όραμα, το θάρρος, η χαρισματική προσωπικότητα, το πάθος, η ρητορική δεινότητα. Όμως, στο δικό μας προϊστάμενο ψάχνουμε να βρούμε άλλα στοιχεία δύπιας κοινωνικότητα, ειλικρίνεια, έγνοια για τους άλλους, αίσθηση του χιούμορ, αξιοπιστία, εξυπνάδα, και ικανότητα να θέτει ψηλούς στόχους απόδοσης τόσο για τον εαυτό του όσο και για τους συνεργάτες του».

Dominiique Faessler:
«Ο Χαρισματικός ηγέτης είναι οραματιστής, εμπνευστής και παράδειγμα προς μίμηση»

Δίνοντας τον ορισμό του αποτελεσματικού ηγέτη, ο κεντρικός εισηγητής της ημερίδας Dominiique Faessler υπογράμμισε ότι «ηγέτης είναι ο άνθρωπος που έχει, όραμα, θάρρος, χαρισματική προσωπικότητα, πάθος και ρητορική δεινότη-

τα.

Είναι αυτός που μπορεί να εμπνεύσει και να επηρεάσει τους γύρω του να τον ακολουθήσουν στην επίτευξη κοινών στόχων. Ηγέτης είναι αυτός που όλοι του σέβονται εξαιτίας του χαρακτήρα του, όχι επιειδη κατεχει μια εξέχουσα θέση στην επιχείρηση ή την κοινωνία και κρατά τα σκήπτρα της εξουσίας.

Αναδεικνύοντας τα μυστικά της αποτελεσματικής ηγεσίας ο κ. Faessler ανέφερε το τρίπτυχο «Ακεραιότητα - Ηθική - Χαρακτήρας» ως τα κύρια χαρακτηριστικά γνωρίσματα ενός κορυφαίου ηγέτη. Αναφερόμενος στα 3 Ε που διακρίνουν τους ηγέτες τόνισε: ένας χαρισματικός ηγέτης έχει Εικόνα για το μέλλον (όραμα), Ενεργοποιεί τους άλλους να εργαστούν και Ενθαρρύνει και διευκολύνει τους άλλους στη διεκπεραίωση της εργασίας τους.

Ο κ. Faessler τόνισε ότι οι μάνατζερ δεν είναι απαραίτητα ηγέτες. Ο μάνατζερ είναι αυτός που μπορεί να διαχειρίζεται και να διασφαλίζει την καλή λειτουργία της επεργορησης. Ο ηγέτης είναι αυτός που μπορεί να εμπνεύσει την ομάδα προς μία κατεύθυνση. Τα μεγάλα προβλήματα σε μια επιχείρηση ασφοράνε καρίως το ανθρώπινο δυνατικό. Ένας κορυφαίος ηγέτης επενδύει πολύ χρόνο στους ανθρώπους που εργάζονται στην επιχείρηση. Ένας ηγέτης είναι το παράδειγμα προς μίμηση, είναι αυτός που πρώτα τηρεί τους κανόνες που θέτει η επιχείρηση.



«Ο χαρακτήρας διατηρεί τη δύναμη και επεκτείνει την εξουσία.

Ακεραιότητα σημαίνει να είσαι ολοκληρωμένος, κάτι ιδιαίτερα δύσκολο όταν χάνεσαι στην προσπάθεια για γρήγορη επιτυχία. Το image είναι αυτό που νομίζουν οι άλλοι ότι είμαστε, η ακεραιότητα είναι αυτό που πραγματικά είμαστε», σημείωσε ο ομιλητής.

Αναφορικά με το κατά πόσο μια μικρή ή μεσαία επιχείρηση έχει ανάγκη από έναν χαρισματικό ηγέτη, ο ομιλητής τόνισε ότι οι περισσότερες μεγάλες πολυεθνικές εταιρίες ξεκίνησαν από έναν άνθρωπο που είχε ένα όραμα, πίστεψε σ' αυτό και εργάστηκε σκληρά και ανέφερε χαρακτηριστικά τα παραδείγματα του McDonald's και του Body

Shop.

Ολοκληρώνοντας ο κ. Faessler τόνισε στο ακροατήριο ότι «πρέπει να πιστέψετε στο όραμά σας και να δουλέψετε σκληρά γιατί η επιτυχία δεν έρχεται άμεσα».

Σύμφωνα με στατιστικές χρειάζονται τουλάχιστον πέντε χρόνια σκληρής εργασίας για να δει μια επιχείρηση τα πρώτα θετικά αποτελέσματα».

Ψηφιακός δήμος

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΔΗΜΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΤΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

πόρε μέρος!

ΤΟΠΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΝΟΜΟΥ ΠΙΕΡΙΑΣ

Ο Ψηφιακός Δήμος γίνεται πραγματικότητα

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση ανοίγει το δρόμο για την Ψηφιακή Ελλάδα και συμμετέχει ενεργά στο πρόγραμμα «Κατάρτιση Αιρετών Εκπροσώπων Πρωτοβάθμιος Τοπικής Αυτοδιοίκησης στις Νέες Τεχνολογίες Πληρυφορικής και Επικοινωνιών», που υλοποιούν η ΚΕΔΚΕ και το Ινστιτούτο Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στο πλαίσιο του Προγράμματος, η Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Πιερίας διοργανώνει Ημερίδα, την Πέμπτη 27 Μαρτίου 2008 κατ ώρα 4:00 μ.μ. στο Συνεδριακό Κέντρο του Δήμου Κατερίνης και καλεί σε συμμετοχή όλους τους Δημάρχους, Προέδρους Κοινοτήτων, Δημοτικούς και Κοινοτικούς Συμβούλους του Νομού.

πόρε μέρος...

Με την Ψηφιακή Δήμο τη Τοπική Αυτοδιοίκηση ενσωματώνει τις νέες τεχνολογίες στις πολιτικές της επιλογές, περιορίζει το ψηφιακό χάσμα κέντρου-περιφέρειας, δημιουργεί νέες επικοινωνίες επικαινιασμός με τους πολίτες κι ανοίγει νέους δρόμους στην ανάπτυξη των δήμων και κοινοτήσων.